



Asd Circolo Scacchi Alekhine

Scuola di scacchi (delibera FSI 68/2012 del 29/9/12)

Via Scalfo 47, 73040 Aradeo (Le) - P. IVA 04029010750 C. F. 93076890750

www.aradeoscacchi.altervista.org

circoloscacchi.alekhine@gmail.com

MODELLO ORGANIZZATIVO

Rev.	Data	Descrizione	Emesso da	Approvato da
00	04/11/2024	Prima emissione	Direttivo	Presidente



Asd Circolo Scacchi Alekhine

Scuola di scacchi (delibera FSI 68/2012 del 29/9/12)

Via Scalfo 47, 73040 Aradeo (Le) - P. IVA 04029010750 C. F. 93076890750

www.aradeoscacchi.altervista.org

circoloscacchi.alekhine@gmail.com

Sommario

1.Scopo.....	3
2.Obiettivo.....	3
2.1.Struttura Organizzativa per il Safeguarding.....	3
2.2.Procedure di Prevenzione.....	3
2.3.Procedure di segnalazione.....	3
2.4.Azioni di intervento e Gestione delle Segnalazioni.....	4
2.5.Comunicazioni e trasparenza.....	4
2.6.Monitoraggio e Revisione del modello.....	4



Asd Circolo Scacchi Alekhine

Scuola di scacchi (delibera FSI 68/2012 del 29/9/12)

Via Scalfo 47, 73040 Aradeo (Le) - P. IVA 04029010750 C. F. 93076890750

www.aradeoscacchi.altervista.org

circoloscacchi.alekhine@gmail.com

Scopo

Scopo del presente documento è di dettagliare le procedure e le strutture organizzative per la prevenzione e gestione di abusi e discriminazioni. Questo modello deve essere allineato con le linee guida federali e pubblicato sul sito e nei locali dell'Associazione.

Il regolamento stabilisce strumenti per prevenire e contrastare abusi, molestie, violenze e discriminazioni (etnia, religione, disabilità, orientamento sessuale, ecc.), in conformità con le normative italiane (D.lgs. 198/2006, 36/2021 e 39/2021).

Obiettivo

Questo modello ha l'obiettivo di prevenire e contrastare abusi, discriminazioni e ogni altra forma di comportamento non conforme alle normative vigenti e ai valori etici dell'Associazione. Inoltre, definisce le procedure da seguire in caso di segnalazioni e incidenti, assicurando un ambiente sicuro e rispettoso per tutti i partecipanti.

Struttura Organizzativa per il Safeguarding

- **Responsabile per la Protezione dei Minori e delle Persone Vulnerabili (Responsabile Safeguarding)**: Figura incaricata di vigilare sulla corretta attuazione delle politiche di safeguarding, nominata ufficialmente e comunicata ai tesserati e alla Federazione.
- **Comitato Etico e Disciplinare**: Team formato da membri dell'Associazione (es. dirigenti, coach, rappresentanti dei genitori) per supervisionare l'attuazione delle misure preventive e disciplinare eventuali violazioni.
- **Referenti Locali**: Nei casi di associazioni multisede o con più gruppi, nominare referenti locali responsabili di monitorare il rispetto delle misure di safeguarding in ogni sede.

Procedure di Prevenzione

- **Screening e Formazione del Personale:**
 - Verifica dei precedenti: Controllo dei precedenti penali per chiunque lavori con minori o persone vulnerabili.
 - Formazione obbligatoria: Sessioni periodiche per tutto il personale e i volontari su riconoscimento dei segni di abuso, comunicazione appropriata e rispetto delle linee guida etiche.
- **Regolamentazione dei Comportamenti:**
 - Definizione chiara di comportamenti accettabili e inaccettabili, sia durante le attività sportive sia in contesti informali (es. spogliatoi, trasferte).
 - Politiche di contatto fisico limitato e specificato per le situazioni sportive (es. allenamenti).
- **Monitoraggio degli Spazi e delle Attività:**
 - Supervisione continua delle aree comuni e di allenamento, con l'installazione di telecamere laddove consentito dalla normativa sulla privacy.
 - Obbligo di avere almeno due adulti presenti in contesti con minori (es. allenamenti, trasferte) per garantire la trasparenza delle interazioni.



Asd Circolo Scacchi Alekhine

Scuola di scacchi (delibera FSI 68/2012 del 29/9/12)

Via Scalfo 47, 73040 Aradeo (Le) - P. IVA 04029010750 C. F. 93076890750

www.aradeoscacchi.altervista.org

circoloscacchi.alekhine@gmail.com

Procedure di segnalazione

- **Canali di Segnalazione:**
 - Creazione di canali sicuri e riservati per consentire a chiunque di segnalare incidenti o comportamenti inappropriati.
 - Opzione di segnalazione anonima o protetta per tutelare la riservatezza di chi segnala.
- **Procedura di Segnalazione Interna:**
 - Passaggi chiari per la gestione delle segnalazioni: ricezione, registrazione, verifica preliminare e invio al Comitato Etico e Disciplinare.
 - Garanzia di riservatezza e supporto alla persona che segnala.
- **Collaborazione con Autorità Esterne:**
 - In caso di segnalazioni di abusi o comportamenti penalmente rilevanti, l'Associazione si impegna a collaborare con le autorità locali e la Federazione.

Azioni di intervento e Gestione delle Segnalazioni

- **Verifica delle Segnalazioni:**
 - Indagine interna condotta dal Comitato Etico in collaborazione con il Responsabile Safeguarding, con raccolta di testimonianze e prove.
 - Documentazione accurata di ogni fase dell'indagine.
- **Interventi Correttivi:**
 - Azioni disciplinari per comportamenti inappropriati (es. sospensione, ammonizione o espulsione).
 - Supporto psicologico e assistenza per eventuali vittime.
- **Documentazione delle Azioni:**
 - Creazione di un registro riservato delle segnalazioni ricevute, azioni intraprese e conclusioni raggiunte, nel rispetto delle normative sulla privacy.

Comunicazioni e trasparenza

- **Pubblicazione del Modello:**
 - Il modello organizzativo è pubblicato sul sito web dell'Associazione e reso disponibile nei locali, in aree visibili e accessibili a tutti i tesserati e visitatori.
- **Aggiornamenti Periodici:**
 - Il modello è rivisto almeno ogni quattro anni, o prima in caso di cambiamenti significativi nelle linee guida federali o nelle normative.

Monitoraggio e Revisione del modello

- **Controlli periodici:** Revisione delle procedure e verifiche interne periodiche per assicurare il rispetto delle misure di safeguarding.
- **Report annuale:** Stesura di un report annuale con una sintesi delle segnalazioni, degli interventi e delle eventuali aree di miglioramento individuate.
- **Feedback dai Tesserati e dai Genitori:** Raccolta di feedback anonimo o strutturato per valutare il livello di sicurezza percepito all'interno dell'associazione e apportare eventuali miglioramenti.